



**Referat af møde i Aftagerpanelet for de sundhedsvidenskabelige uddannelser,
Aalborg Universitet**

Fredag den 4. november 2022, kl. 9.00 – 13.00
Fredrik Bajers Vej 7A, 9220 Aalborg Øst, Lokale 7A 1.103

Deltagere:

- *Asta Rude Riis*, Aftagerrepræsentant, Projektleder, Health Group A/S
- *Birgitte Nielsen (BN)*, Aftagerrepræsentant, Direktør, DGI Nordjylland
- *Gurli Lauridsen (GL)*, Aftagerrepræsentant, Uddannelseschef, Region Nordjylland
- *Hanne Hostrup (HH)*, Aftagerrepræsentant, Centerleder, Rehabiliteringscenter Aalborg
- *Iben Bøgh Bahnsen (IBB)*, Aftagerrepræsentant, Uddannelseschef, Sundhedsuddannelserne, UCN
- *Morten Hinnerup (MH)*, Aftagerrepræsentant, Udviklingschef, Dansk Svømmeunion
- *Per Gade (PG)*, Aftagerrepræsentant, Fagdirektør hos Dansk Sundhedssikring
- *Torben Poulsen (TP)*, Aftagerrepræsentant, Rektor, Aalborghus Gymnasium

- *Berit Lund Sørensen (BLS)*, Studienævnssekretær for Studienævnet for Idræt og Folkesundhedsvidenskab, Aalborg Universitet
- *Charlotte Randeris Clausen (CRC)*, Næstformand for Studienævnet for Idræt og Folkesundhedsvidenskab, Aalborg Universitet
- *Chris Djurtoft (CD)*, Studenterrepræsentant for Muskuloskeletal Fysioterapi, Aalborg Universitet
- *Jeppe Emmersen (JE)*, Prodekan for uddannelse, Den Sundhedsvidenskabelige Fakultet, Aalborg Universitet
- *Jesper Franch (JF)*, Formand for Studienævnet Idræt og Folkesundhedsvidenskab, Aalborg Universitet
- *Johannes Jan Struijk (JJS)*, Formand for Studienævnet for Sundhed og Teknologi, Aalborg Universitet
- *Louise Juvoll Madsen (LJM)*, Kvalitetssikringsmedarbejder på Institut for Medicin og Sundhedsteknologi, Aalborg Universitet
- *Louise Pape-Haugaard (LPH)*, Viceinstituttleder for undervisning og studieleder, Institut for Medicin og Sundhedsteknologi, Aalborg Universitet
- *Mark de Zee (MZ)*, Associate professor og Karriere-VIP, Institut for Medicin og Sundhedsteknologi, AAU
- *Malene Møller Knudsen (MMK)*, Strategisk Rådgiver, Institut for Medicin og Sundhedsteknologi, AAU
- *Pernille Lykkegaard (PL)*, Strategisk Rådgiver, Den Sundhedsvidenskabelige Fakultet, Aalborg Universitet

Afbud:

- *Caroline Raben Mogensen*, Aftagerrepræsentant, Projekt Manager, Novo Nordisk
- *Morten Albæk Skrydstrup (MAS)*, Aftagerrepræsentant, Afdelingsleder, Fysio- og Ergoterapi, Aarhus Universitet
- *Cecilia Florvall (CV)*, Aftagerrepræsentant, Medicinsk Videnscenterchef, Videnscenter for Helbred & Forsikring
- *Torben Krogh Kjeldgaard (TKK)*, Aftagerrepræsentant, Leder af sundhedsstrategisk team, Aalborg Kommune
- *Dennis Overgaard Zacho (DOZ)*, Teamleder for Studieadministrationen på Institut for Medicin og Sundhedsteknologi, Aalborg Universitet
- *Birgith Hasselkvist (BH)*, Aftagerrepræsentant, Afsnitsledende sygeplejerske, Tværfaglig Smertecenter
- *Tue von Pålmann (TVP)*, Aftagerrepræsentant, Direktør for Social- og Sundhedsforvaltningen, Thisted Kommune



Om aftagerpaneler på Institut for Medicin og Sundhedsteknologi:

De rådgivende aftagerpaneler på AAU er med til at sikre, at der pågår en løbende dialog omkring uddannelsernes kvalitet og relevans for samfundet. Aftagerpanelerne rådgiver bl.a. universitetet om fremtidens uddannelsesbehov i et strategisk og visionært perspektiv og skal desuden rådgive studienævnet om udviklingen af kravene på arbejdsmarkedet og uddannelsernes relevans og faglige profil. Panelet involveres også i udviklingen af nye og eksisterende uddannelser og specifikt ved studieordningsændringer.

1. Velkomst og præsentation af deltagere v. Louise Pape-Haugaard (kl. 9.00-9.10)

LPH bød velkommen og gennemgik kort dagsordenen for mødet. Dernæst fulgte en gennemgang af panelets rolle. Deltagere præsenterede herefter kort sig selv.

2. Godkendelse af dagsorden v. Louise Pape-Haugaard (9.10-9.15)

Referatet fra seneste møde den 1/11 2021 er vedhæftet til orientering.

Dagsordenen blev godkendt.

3. Siden sidst og status på uddannelser v. Louise Pape-Haugaard (kl. 9.15-9.30)

Orientering om optag, bestand og fastholdelse på hhv. Folkesundhedsvidenskab, Muskuloskeletal Fysioterapi, Idræt samt Master i Smertevidenskab.

Til orientering:

Bilag 1: Læs om [Idræt Bachelor-uddannelsen](#) her samt [studieordningen](#).

Bilag 2: Læs om [Idræt Kandidat-uddannelsen](#) her samt [studieordningen](#).

Bilag 3: Læs om [Folkesundhedsvidenskab Kandidat-uddannelsen](#) her samt [studieordningen](#).

Bilag 4: Læs om [Muskuloskeletal Fysioterapi Kandidat-uddannelsen](#) her samt [studieordningen](#).

Bilag 5: Læs om [Master i Smertevidenskab](#) her samt [studieordningen](#).

LPH indledte mødet med en præsentation af, at der siden sidst har været endnu en corona-nedlukning, som har sat sit præg på de studerendes evalueringer ift. faglig og social integration. Specielt på MSK FYS og FSV har der været udfordringer med at få etableret et godt studiemiljø.

LPH præsenterede derefter en oversigt over AAU's fakulteter og institutter og gennemgik, hvordan vores studerende arbejder med projekter (problem- og projektbaseret læring) (se vedlagte slides). Institutet lægger stor vægt på de studerendes studiemiljø og gør en stor indsats for løbende at evaluere med de studerende. LPH orienterede om, at vi snart flytter ind i nye faciliteter med færre grupperum, og at dette er meget spændende for os at få feedback på, da den nye bygning kalder på andre og nye måde at arbejde med de studerende på.



LPH præsenterede uddannelsernes nøgletal ift. dimensionering, optag, frafald og ledighed og forklarede, at AAU på tværs af uddannelser oplever et fald i optag, hvilket også opleves på SUND, men SUND har dog oplevet det procentvist mindste fald. En af årsagerne kan være de faldende ungdomsårgange.

PG spurgte ind til optaget på andre sundhedsfaglige uddannelser på andre universiteter, og JF oplyste, at optaget på idrætsuddannelsen på andre universiteter også har været faldende. PG undrede sig herover, da aftagerne oplever en stor efterspørgsel efter sundhedspersonale. IBB tilføjede, at UCN også oplever et fald på UCN. TP fortalte, at der på Aalborghus Gymnasium ikke umiddelbart er et fald i ansøgninger, men henledte opmærksomheden på udkantsområderne – fx Mors og Thy, og at der her opleves et fald i antallet af ansøgninger.

LPH forklarede, hvordan vi har fokus på fastholdelse igennem studiestarten på idræt BA med bl.a. mindre fokus på alkohol i arrangementerne samt et obligatorisk kursus for tutorerne, hvor de gøres bevidste om deres rolle.

Ift. fastholdelse har vi også fokus på, at det kun en til to forskere og deres grupper, der har det primære ansvar for en uddannelse.

4. Udflytning af Folkesundhedsvidenskab i 2025 v. Louise Pape-Haugaard (kl. 9.30-10.15)

I fm. den politiske aftale om flere og bedre uddannelsesmuligheder i hele Danmark er ønsket, at en større del af optaget fremover sker på de videregående uddannelser uden for de største byer og uden for universiteternes hovedcampus. AAU vil styrke sundhedsområdet i Hjørring herunder ved en yderligere regional forankring af kandidatuddannelsen i medicin og udflytning af kandidatuddannelsen i folkesundhedsvidenskab (FSV). Det er forventningen, at FSV har første optag på Regionshospital Nordjylland i Hjørring i 2025. Vi ønsker panelets input til kvalifikation af arbejdsgruppens vurdering af det lokale og regionale behov for uddannelsen og dennes dimittender samt øvrige opgaver omkring prækvalifikation.

Bilag 6: Kommissorium for arbejdsgruppen vedr. prækvalifikation af nyt uddannelsessted i Hjørring

Bilag 7: Kommissorium for arbejdsgruppen vedr. udflytning af FSV til Hjørring

LPH præsenterede en arbejdsplan for udflytningen af FSV og gennemgik arbejdsgruppernes sammensætning. Ift. dimensionering forventes optaget at stige løbende til 40 studerende i 2030. Udflytningen sker i tre faser frem til første optag i 2025, og i september 2023 skal AAU indsende ansøgning om prækvalifikation af Hjørring som uddannelsessted for FSV. LPH bad om panelets input til kvalifikation af arbejdsgruppens vurdering af det lokale og regionale behov for uddannelsen og dennes dimittender samt øvrige opgaver omkring prækvalifikation.

IBB spurgte ind til, hvorfor man har valgt at placere uddannelsen på sygehuset og ikke i forbindelse med UCN i Hjørring. LPH forklarede, at dette valg er truffet med henblik på etablering af et samlet studiemiljø med de medicinstuderende, som også flytter med til Hjørring, og i håbet om, at det vil skabe en synergieffekt. JE tilføjede, at denne udflytning ikke er initieret af AAU, men har et politisk ophav. Dog mener han, at samarbejdet med sygehuset vil kunne bidrage med noget positivt til uddannelsen.

GL mente, at det vil gavne Hjørring og området, hvis man samlede sygeplejerske-, bioanalytiker- og FSV-uddannelsen særligt ift. studiemiljøet men også forskningsmiljøet, som ville kunne understøttes af forskningsmiljøet for bioanalytiker-uddannelsen, som har haft succes med at rekruttere. Det kunne også få betydning for rekruttering til FSV, hvis man delte forsknings- og studiemiljø.



JE foreslog, om man skulle gå i dialog med Hjørring Kommune omkring etablering af en form for Studenterhus til et samlet studiemiljø i Hjørring.

LPH tilføjede, at vi har haft et stort optag fra Århus-egnen, og at vi ikke ved, hvad der sker, når vi rykker uddannelsen endnu længere nord på, om dette optag vil ændre sig til i højere grad at ligge omkring Hjørring.

TP påpegede, at ungdomsårgangene halveres i population de næste 10 år, så det er vigtigt, at der etableres et attraktivt studiemiljø i Hjørring, for at studerende vil søge uden for Aalborg.

PG spurgte ind til motivationen for at studere i Aalborg fremfor Århus, og LPH uddybede, at den tværfaglige tilgang og det kvalitative område er særligt for os, da de andre uddannelser har stort fokus på fx statistik. Derudover optager vi mange med en professionsbachelor, hvor Århus optager flest fra deres bachelor i FSV, og CRC tilføjede, at det er et plus for uddannelsen, at de studerende kommer med de mange forskellige baggrunde på studiet.

GL foreslog at udbyde uddannelsen som en erhvervskandidat, hvilket kunne motivere til at studere i Hjørring, da man kan studere samtidig med sit job. IBB tilføjede, at de studerende har behov for at kunne se en bred vifte af muligheder, da de ofte er bange for at løbe ind i en blindgyde med deres uddannelse.

ARR forklarede, at det er vigtigt at holde fast i FSV-identiteten og tilføjede, at på Sjælland pendler mange fra Kbh. til Odense, men at dette skal tænkes ind i uddannelsen, fx sådan at undervisning ikke starter kl. 8.00, men først senere så de studerende kan nå frem.

CRC tilføjede, at det er vigtigt at vise, hvordan vores profil og profilen i Århus er forskellig, og JE fortalte, at vi gerne vil styrke samarbejdet med sygehuset, så vores kandidater i højere grad får arbejde på sygehuset.

LPH uddybede, at vi gerne vil brande os på vores faglige profil, men fremadrettet også have fokus på et regionalt og ikke kun kommunalt sigte. IBB sagde hertil, at det meget handler om balance ift. det regionale og det kommunale, og ARR tilføjede, at man også kunne kigge på at samarbejde med private virksomheder i Hjørring-området.

MH spurgte ind til, om man kunne bruge kandidaten i FSV ift. idræt, ved at disse kandidater i højere grad kan kigge på data, som idrætsforeningerne indsamler, og PG tilføjede, at der er stor efterspørgsel på digital sundhed nu, og aftagerne oplever, at der er for få, der kan levere digital sundhed. Dette fokus kunne evt. trække unge til Hjørring. JE understregede, at digital sundhed er den del af vores vision.

LPH samlede op:

- *Vi skal have fokus på vores faglige profil og hvad der gør os unikke, så det bliver attraktivt at rykke sig til udkantsdanmark.*
- *Vi skal have en opmærksomhed på om andre uddannelsessteder end hospitalet kunne være relevante.*
- *Vi skal undersøge om en erhvervskandidat og/eller heltid-på deltid kunne være en mulighed.*
- *Vi skal være obs på, om populationsgrundlaget omkring Hjørring er stort nok.*
- *Vi skal være obs på, hvordan den sundhedsfaglige kandidatuddannelse i Århus adskiller sig fra FSV.*

5. Revision af studieordning på Master i Smertevidenskab v. Johannes Jan Struijk (kl. 10.15-10.45)

Orientering om den påbegyndte proces omkring en studieordningsrevision på Masteruddannelsen i Smertevidenskab og Tværfaglig Smertebehandling, de påtænkte ændringer vil vi gerne have drøftet i panelet samt belyst igennem panelets input.



JJS præsenterede masteruddannelsen i smertevidenskab, som har et tværfagligt perspektiv og giver en meget bred uddannelse. Målgruppen er sundhedsprofessionelle og udbyttet er at få viden og tværfaglige færdigheder inden for smertebehandling. JJS gennemgik kort læringsmålene, og at det nu er tid til at genbesøge studieordningen.

Der er udpeget tre fokuspunkter, bl.a. koblingen mellem videnskab og den enkelte patient, men der er delte meninger i evalueringerne herom. Spørgsmålet er, om vi skal lave ændringer i kurserne eller i læringsmålene, og om vi skal udbyde mere fleksible forløb pga. de mange forskellige baggrunde, de studerende kommer med.

JE spurgte ind til, om fx en anæstesiologi får noget ud af uddannelsen, og JJS forklarede, at der nogle gange er en diskrepans mellem fagspecialistens sygdomstilgang og oplevelsen hos patienten, så her kunne en anæstesiolog godt bidrage med viden fra uddannelsen. JJS tilføjede, at farmakologien er svær for fx fysioterapeuter, da de ikke bruger denne i hverdagen, men hertil fortalte IBB, at der i 2016-bekendtgørelsen for fysioterapeuter er tilføjet medicin-håndtering i studieordningen, og at dette evt. kan ændre dette.

Det er svært, hvordan balancen skal være mellem det videnskabelige og det praksisnære, og derfor skal vi fortsat have en opmærksomhed her.

6. Samspil mellem uddannelserne og det omkringliggende samfund v. Louise Pape-Haugaard (kl. 11.00-11.30)

Orientering om aktiviteter, der er iværksat fra Instituttets side for at øge samspillet mellem vores uddannelser om det omkringliggende samfund samt øge vores studerendes employability med tanke på deres fremtidige karriere og jobsituation. Herunder blandt andet:

- det årlige matchmaking-arrangement [Et Sundt Match](#)
- styrke tilknytningen til vores alumner i et [SUND Alumne netværk](#)
- styrke det projektorienterede samarbejde med eksterne parter
- styrke arbejdet med employability igennem en [karriere-VIP](#) på ledighedsudfordrede uddannelser
 - o Karriere-VIP deltager i punktet og orienterer om K-VIPs arbejde

LPH præsenterede en oversigt over, hvordan AAU i høj grad har samarbejder med virksomheder i hele landet.

SUND samarbejder:

- o På kandidatuddannelsen i muskuloskeletal fysioterapi (MSK FYS) med Aalborg kommune og AAUH, klinikker og sygehuse
- o På FSV med kommuner og AAUH
- o På BA i Idræt med skoler og på KA med virksomheder, kommuner og regioner
- o På master i smertevidenskab og tværfaglig smertebehandling er der projektsamarbejde på den studerendes egen arbejdsplads

LPH præsenterede indsatsen mod dimittendledighed som fx eventet Et Sundt Match og andre employability-indsatser igennem AAU jobbank, Karriere-VIP og andre former for dialog med virksomheder.

En funktion som Karriere-VIP (K-VIP) er implementeret som initiativ for at øge dimittendernes jobmuligheder, og MZ fungerer som K-VIP for Idræt og Idrætsteknologi.



MZ præsenterede et årshjul for arbejdet som K-VIP (se vedlagte slides) og de forskellige karrierefremmende tiltag, der påtænkes på uddannelserne Idræt og Idrætsteknologi. Målet er, at de studerende har fokus på deres jobmuligheder tidligt i deres kandidatuddannelse samt at de øves i at være tydelige omkring deres kompetencer.

MZ uddybede herefter, hvad de studerende skal have fokus på, når de skal samarbejde eksternt om projekter, og hvordan samarbejdet kan struktureres. Vi ønsker at få flere idrætskandidater indenfor sundhedsvæsenet, da der her er mangel på kvalificeret arbejdskraft. På det nuværende 3. semester Idræt KA har alle grupper et eksternt projektsamarbejde (fx AAB, Aalborg Kommune og Team Danmark).

LPH påpegede derudover, at vi forsøger at styrke samarbejdet omkring 2-fags kandidater med den naturvidenskabelige retning, ligesom vi har et stærkt samarbejde med andre fag omkring den humanistiske retning.

BN anerkendte, at der arbejdes fokuseret med opgaven og understregede, at det er godt, at idræt er kommet med ift. virksomhedssamarbejde. Dog skal vi være obs på, at et samarbejde kræver, at man er ude i god tid, da det kan kræve et langt tilløb for virksomhederne. Hun påpegede samtidig, at AAU gerne må være mere eksplicite ift. en tidsplan og at få den ud til samarbejdspartnere. JE tilføjede, at dette er en strategisk indsats, som vi er ved at blive klogere på.

BN tilføjede, at DGI forsøger at rekruttere studentermedhjælpere, og dette samarbejde er opstået igennem dette panelarbejde og at DGI ser en ny type job opstå.

7. Input til rekrutteringsstrategier v. Louise Pape-Haugaard (kl. 11.30-12.00)

For at opnå en større rentabilitet i udbuddet af flere af vores uddannelser, er der et ønske om fremadrettet at øge optaget. Derfor er der iværksat en øget markedsføringsindsats med forskellige rekrutteringsaktiviteter blandt andet en matchtjekker på Sundhæstteknologi-uddannelsen, øget samarbejde med gymnasierne gennem tilbud om inspiration til undervisningen, udarbejdelsen af nye film og foto til markedsføring, øget involvering af Danske Fysioterapeuter, øget fokus på og markedsføring af events såsom Idrætsmødet, samt fokus på intern rekruttering fra BA til KA. Vi ønsker panelets drøftelse af de iværksatte tiltag samt input til yderligere aktiviteter.

Kommunikationsmedarbejder Malene Møller Knudsen deltager i punktet.

LPH præsenterede AAUs Make-It-Real-kampagne ift. rekruttering til fuldtidsstudier og tilføjede, at vi også har stort fokus på trivsel ift. at fastholde de studerende. Der er iværksat forskellige events både fra centralt hold og på SUND, hvoraf mange er systematiseret. Vi har en række markedsføringstiltag online, og der er lavet en ny film om idræt, derudover har vi fotos, fliers, og roll-ups til events. I 2023 øger vi brugen af LinkedIn og sætter fokus på online kandidatdag 1/12 og i øvrigt på deltagelse i faglige events.

LPH spurgte panelet om input til yderlige tiltag, og IBB foreslog at invitere professionsbachelor ind, ligesom det gøres med gymnasieelever. Derudover foreslog IBB at vi deltager i det event på sygehuset i Hjørring, som svarer til Den Hvide Verden på AAUH.

PG var enig i, at der til MSK FYS skal være fokus på at rekruttere fra bachelor og fra professionsbachelor-uddannelserne, da det er svært at rekruttere fra klinikkerne. Man ser, at når fysioterapeuter har taget en kandidatuddannelse, vil de ikke tilbage og arbejde med patienter, hvilket betyder, at klinik-



kerne ikke mener, at denne uddannelse gavner deres klinik. Der er mange små klinikker og arbejdspladser, hvor der ikke er plads til videreudvikling og kvalitetsudvikling, derfor kunne det være mere meningsfuldt, at fokusere på at rekruttere fysioterapeuter fra større arbejdspladser som fx sygehuset til denne uddannelse.

CD tilføjede, at mange der søger ind på MSK FYS, er kørt trætte i deres job, hvilket også gør, at de ikke er interesserede i at vende tilbage efter endt uddannelse. Nogle ender efterfølgende med forskning og andre starter egen virksomhed. I en mindre klinik får man typisk heller ikke et økonomisk løft, selvom man har taget en toårig uddannelse som overbygning. CD foreslog hertil at forsøge at påvirke Danske Fysioterapeuter, for at få et tillæg lagt ind i overenskomsten. CD vurderede dog, at det med tiden bliver mere attraktivt at få denne uddannelse, og når flere kandidater kommer igennem uddannelsen, vil kendskabet til den øges.

ARR var enig i, at manglende motivation for uddannelsen kan opstå på baggrund af den manglende økonomiske kompensation efter endt uddannelse og tilføjede, at det er en stærk uddannelse, men at dette skal afspejles i lønnen.

LPH tilføjede, at det særlig ved MSK FYS er, at der i denne uddannelse ikke skabes en ny faglighed, men at uddannelsen gerne skulle skabe en stærkere faglighed, og ARR understregede, at det netop derfor er vigtigt at komme tilbage og arbejde med patienter.

ARR spurgte ind til muligheden for at bo i Kbh. og læse i Aalborg, og MMK svarede, at der er fokus på gruppearbejdet og dermed tilstedeværelse, så det vil ikke være nemt. Hertil tilføjede LPH, at der ydermere er en praksisdel, som ikke kan udføres digitalt – fx kliniske undersøgelser, men at vi gerne vil overveje, hvordan vi evt. kan komme til at tilbyde uddannelse på distancen. CD tilføjede, at de studerende på studiet, der kommer fra Århus, synes, at det er besværligt ift. transport. Han understregede derudover vigtigheden af at udbrede kendskabet til denne uddannelse inden for fysioterapien.

LPH samlede op:

- Vi skal have en skærpet opmærksomhed på den unikke faglige profil
- Vi skal overveje at deltage i eventet i Hjørring, som svarer til Den Hvide verden

8. Aftagerpanelets medlemmer har ordet (kl.12.00-12.20)

Her er der mulighed for, at medlemmerne kan bringe emner ind, som de mener, vi med fordel kan være opmærksomme på eller der skal sættes fokus på.

ARR foreslog at gøre de studerende opmærksomme på, at der er en verden af jobmuligheder inden for teknologi, digitale kompetencer og industrien. LPH foreslog dernæst et skærpet fokus på teknologiske og digitale kompetencer, som en selvstændig drøftelse på næste møde.

9. Afslutning på mødet v. Louise Pape-Haugaard herefter frokost (kl. 12.20-12.30)

LPH takkede for medlemmerne for deres deltagelse og for gode input.