



Udvalgsmøde

Der indkaldes hermed til møde i Udvalget for Ligestilling og Diversitet

Fredag den 24. marts 2023, klokken 10.00-12.00

Zoom-møde

Dagsorden:

- 1. Godkendelse af dagsorden (10.00-10.05)**
Bilag 1: Dagsorden til ULD-møde den 24. marts 2022
- 2. Godkendelse af referat (10.05-10.10)**
Bilag: Referat af møde i Udvalget for Ligestilling og Diversitet den 17. november 2022
- 3. Godkendelse og drøftelse af tiltag pba. inklusionsmålingen (10.10-11.10)**
Bilag: Forslag til tiltag pba. ULD-temadag den 10. marts 2023 (præsenteres på mødet)
- 4. Orientering om status på implementering af ULD's handleplan (11.10-11.20)**
Bilag: Implementeringsplan 2023
- 5. Evaluering af AAU's fejring af Kvindernes Internationale Kampdag (11.20-11.35)**
Bilag 1: Program
Bilag 2: Evalueringsresultater (præsenteres på mødet)
- 6. Meddelelser fra formanden (11.35-11.45)**
- 7. Meddelelser fra udvalget (11.45-11.55)**
- 8. Eventuelt (11.55-12.00)**



Kan frit distribueres. NB. punkt 6 står anført som "lukket" og er fortroligt.
Udkast

Aalborg Universitet
Fredrik Bajers Vej 7K
Postboks 159
9220 Aalborg

Sagsbehandler:
Louise Toft Andersen
Telefon: 9940 7388
Email: ltand@adm.aau.dk

Dato: 18-11-2022
Sagsnr.: [Sagsnr.]

Referat af møde i Udvalget for Ligestilling og Diversitet den 17. november 2022

Deltagere: Lars Hvilsted Rasmussen (LHR), Mette Lübeck (ML), Trine Schultz (TS), Palle Steen Hansen (PSH), Morten Frederiksen (MF)

Afbud: Claus Lassen (CL), René Ernst Nielsen (REN)

Øvrige deltagere: Mikkel Hougaard Orlovski (MHO), Anna Jensen (AJ), Tina Strandvig (TS), Louise Toft Andersen (LTA), referent

Ad 1. Godkendelse af dagsorden

Bilag: Dagsorden til ULD-møde den 17. november 2022

ULD godkendte dagsordenen uden bemærkninger.

Ad 2. Godkendelse af referat

Bilag: Referat af møde i Udvalget for Ligestilling og Diversitet den 16. november 2022.

ULD godkendte referatet uden bemærkninger.

Ad 3. Godkendelse af tiltag til at reducere ubeviste bias i ansættelsesprocessen

Bilag: Sagsfremstilling

Indstilling: Det indstilles, at udvalget drøfter tiltag til at reducere ubevidst bias i ansættelsesprocessen, herunder om udvalgte tiltag skal være obligatoriske, eller om de skal indgå i et inspirationskatalog til valgfri afbenyttelse af ansættelses- og bedømmelsesudvalg.

ULD-sekretariatet har udarbejdet forslag til tiltag, som reducerer ubevidst bias forud, under og efter ansættelsesprocessen. PSH foreslog at teste tiltagene i en pilotgruppe for at indhente viden om best practices.

MF gjorde opmærksom på, at tiltaget om at rense ansøgning og CV for identitetsmarkører også bør gælde videnskabelige stillinger og foreslog, at der udarbejdes CV-skabeloner, så man forhindrer irrelevant information såsom fritidsinteresser og profilbilleder. TS og TIST påpegede, at der kan være tekniske udfordringer forbundet med forslaget, da det formentlig ikke kan understøttes af universitetets nuværende rekrutteringssystem.

Det blev besluttet at ensrette tiltagene for VIP og TAP og at samle forslagene i et inspirationskatalog til behandling i direktionen og eventuelt Danske Universiteters Taskforce for Diversitet, Inklusion og Ligestilling.



Opfølgning:

ULD-sekretariatet udarbejder et inspirationskatalog med henblik på behandling i ovennævnte fora.

Ad 4. Orientering om status på implementering af ULD's handleplan

Bilag: Implementeringsplan 2022

Implementering for 2022 er gået planmæssigt. Hvis man ser bort fra de aktiviteter, som blev fremrykket og igen udskudt til 2023, forventes alle planlagte aktiviteter afsluttet inden årets udgang.

Ad 5. Orientering om ULD's leverancer ift. kønsdimension i forskning

Bilag: Sagsfremstilling

Bilag 1: Checklist on how to integrate sex and gender into research

Indstilling: Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

ULD-sekretariatet har bistået med leverancer, som skal give råd og inspiration til, hvordan man kan integrere kønsdimensionen i forskning i relation til kravet i Horizon Europe. Leverancerne omfatter en workshop for AAU's funderingsrådgivere, en tjekliste samt et arrangement i 2023 i regi af Danske Universiteter. Alle leverancer vil blive præsenteret for Det Strategiske Råd for Forskning og Innovation i starten af 2023.

Ad 6. Orientering om resultater af inklusionsmålingen (lukket)

Bilag: Sagsfremstilling

Bilag 1: Inklusionsmåling 2022 - hovedresultater

Indstilling: Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning

Mikkel Hougaard Orlovski (MHO) og Anna Jensen (AJ) fra konsulentfirmaet, Connecting Cultures, gennemgik resultaterne fra inklusionsmålingen og lagde vægt på følgende:

- Inklusionen er udfordret blandt især kvinder, unge og internationale medarbejdere.
- Sprogbarrierer udfordrer inklusionen, især blandt internationale medarbejdere.
- Der mangler personlig identifikation til den øverste ledelse.

Resultaterne viser, at der er behov for at igangsætte inklusionstiltag på AAU for at kunne fastholde ovennævnte medarbejdergrupper. Adspurgt om resultaterne i et komparativt perspektiv, oplyste MHO, at de er sammenlignelige med andre større organisationer.

I gennemgangen af resultaterne blev der observeret modstand mod diversitet i form af sarkastiske og nedladende kommentarer. Det er et kulturelt fænomen, der ikke er afgrænset til AAU, men som universitetet skal være opmærksom på i forhold til kommunikationshåndtering og argumentationsteknik.

LHR kvitterede for oplægget og tilføjede, at resultaterne fortsat er fortrolige. Når resultaterne har været behandlet af direktionen, skal rapporterne danne grundlag for det videre arbejde med diversitet og inklusion på AAU.



Ad 7. Orientering om evaluering af handleplaner på fakultets- og institutnavn

Bilag: Sagsfremstilling

Bilag 1: Oversigt over indsatsområder, kønsfordeling og måltal

Bilag 2: Inspirationskatalog

Indstilling: Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning

Der har været afholdt evalueringsmøder med fakulteter og tilhørende institutter med henblik på at evaluere deres respektive handleplaner for ligestilling og diversitet i perioden 2019-2021. Møderne har affødt videndeling på tværs og dannet grundlag for et opsamlingsnotat og et inspirationskatalog med AAU's best practices.

Ad 8. Meddelelser fra formanden

Indstilling: Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning

LHR gav følgende meddelelser:

- Der skal udpeges en ny prodekanrepræsentant til ULD som erstatning fra Thorkild Ærø, der har fratrukket sin stilling. Derudover tiltræder en ny vicedirektør for HR den 1. januar 2023.
- Mentorordningen er godkendt af direktionen og igangsættes primo 2023.
- Der arbejdes på at holde en masterclass for direktionen i inkluderende ledelse med henblik på at sikre kompetenceudvikling og styrke signalværdien af en topledelse, der går forrest.
- ULD-sekretariatet har tilbudt at indgå i en arbejdsgruppe, der skal udarbejde en sprogpolitik på AAU.
- Der arbejdes på at finde en ny dato for ULD-temadag i starten af 2023. På dagen vil der være fokus på inklusionsmålingen samt AAU's diversitet- og inklusionstræning.

Ad 9. Meddelelser fra udvalget

Indstilling: Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

MF opfordrede til, at der i de Akademiske Råd analyseres sammenhænge mellem køn og tildeling af BFI-point, da der er risiko for ubevidst bias, hvilket vil stille kvindelige forskere ringere. LHR kvitterede for forslaget og opfordrede til, at MF bringer forslaget ind i akademisk råd og bidrager til analysen.

Opfølgning:

MF stiller forslag om at få udarbejdet ovennævnte analyse i Akademisk Råd på SSH.

Ad 10. Eventuelt

Intet.



AALBORG
UNIVERSITET

Dato

Den 8. marts
kl. 12.30-16.00

Sted

A.C. Meyers Vænge 15 (A)
2450 København

ER KAMPEN KØN?



Arrangementet er åbent og gratis for alle. Men husk tilmelding.

Kom med til AAU's fejring af Kvindernes Internationale Kampdag. Med oplæg og indsigt fra en række stærke profiler tager vi temperaturen på ligestillingen i Danmark og debatterer, hvordan vi slår hul i glasloftet.

Først når vi afliver myten om, at kvinder ikke er lige så ambitiøse som mænd, kan vi ændre på strukturerne og kulturen i Danmark.



Dato

Den 8. marts
kl. 12.30-16.00

Sted

A.C. Meyers Vænge 15 (A)
2450 København



MODERATOR: ANNA INGRISCH

PROGRAM

ANKOMST AF PUBLIKUM (PUBLIKUM SKAL VÆRE SIDDENDE SENEST KL. 12.55)

12:30 - 13:00

ANKOMST AF H.K.H. KRONPRINSESSE MARY

13:00 - 13:10

VELKOMST V/ REKTOR, PER MICHAEL JOHANSEN

13:10 - 13:15

HVAD ER LIGESTILLINGENS PARADOKS?
V/ PROFESSOR EMERITA, ANETTE BORCHORST

13:15 - 13:40

HVOR ER ULIGHEDEN PÅ ARBEJDSMARKEDET STØRST?
V/ ADM. DIREKTØR I EQUALIS, GINE MALTHA KAMPMANN

13:40 - 14:05

HVAD ER KVINDER VÆRD?
V/ DEBATTØR EMMA HOLTEN

14:05 - 14:30

PAUSE OG FORFRISKNINGER

14:30 - 15:00

HVAD SIGER TOPCHEFEN, DER FØRST VAR MAND, OG NU ER KVINDE?
V/ BESTYRELSESFORKVINDE I WEELSTREET, CAROLINE FARBERGER (VIDEO)

15:00 - 15:10

PANELDEBAT - HVORDAN FJERNER VI DE STRUKTURELLE OG KULTURELLE
BARRIERER, DER SKABER ULIGHED MELLEML KØNNENE?

15:10 - 15:55

- ADM. DIREKTØR I LIFE FONDEN, CHRISTINE ANTORINI
- ADM. DIREKTØR I MICROSOFT DENMARK, METTE KAAGAARD
- CHEFREDAKTØR PÅ BERLINGSKE, METTE ØSTERGAARD
- UDDELINGSCHEF I LEO FONDET, ANNE-MARIE ENGEL

AFRUNDING V/ DEKAN LARS HVILSTED RASMUSSEN

15:55 - 16:00

H.K.H. Kronprinsesse Mary deltager fra kl. 13.00-14.30.