



Referat af Psykologi Aftagerpanelmøde

Tid: 17. november 2021 kl. 10.00-13.00

Sted: Mødelokale 11.18 i Nordkraft

Deltagere:

Aftagerpanel: Søren Martin Andersen, Siri Folsø, Per Ingemann Knudsen, Trine Dahlsgaard (substitut for Rikke Morsing)

Studienævn: Noomi Christine Linde Matthiesen, Bendt Torpegaard Pedersen, Hanne B.S. Knudsen, Casper Feilberg

Studieledelse: Tom Nyvang

Sekretariat: Birgitte Skovsgaard (referent), Andrea von Dosenrode

Afbud: René Omar Dahir, Matias Svaneclink, Tine Wøbbe

Dagsorden

Pkt. 1 Velkomst og præsentation af panelet

Pkt. 2 Godkendelse af dagsorden

Pkt. 3 Status på Psykologi (Orientering om det kommende SSH-fakultet)

Pkt. 4 Nyuddannedes muligheder for at finde beskæftigelse

Pkt. 5 Alumner

Pkt. 6 Praktikpladser og samarbejde med arbejdsmarkedet

Pkt. 7 Yderligere ønsker og gode råd fra aftagerpanelet

Pkt. 8 Eventuelt



Ad 1. Studienævnetsformanden bød velkommen og deltagerne præsenterede sig.

Ad 2. Dagsorden blev godkendt.

Ad 3. Studienævnetsforpersonen orienterede om:

- det nye SSH-fakultet:
HUM- og SAMF-fakulteterne sammenlægges pr. 1. januar 2022 i et fælles SSH-fakultet. Pt. er det diffust, hvad det vil betyde for hverdagen på psykologi. Sammenlægningen er begrundet i en styrkelse af SSH-området - ikke en sparefase. For psykologi giver det mening at være placeret på SSH.
Studielederen supplerede med universitetsledens argumenter for sammenlægningen: AAUs 5 fakulteter er forskellige i størrelse og studenterantal. Med sammenlægningen bliver fakulteterne lige store målt på omsætning. SSH har op mod halvdelen af universitetets studerende. Fra 1. januar skal vi finde ud af hvilke muligheder, det giver for samarbejde. Der skal mere STEM ind på SSH-uddannelserne (ink. Psykologi) og den anden vej. Måske skal der mere tværfaglighed ind i uddannelserne. Udfordringen er akkrediteringen og hvor meget, der kan sælges ud af.
- uddannelsesevalueringen fylder meget hos studienævnetsforpersonen:
Den skal foregå hver 6. år. Siri Folsø fra aftagerpanelet har sagt ja til at blive inddraget i arbejdet. Det samme har studieleder Mimi Mehlsen fra psykologiuddannelsen i Århus. Der er aftalt møde i januar.
Nøgletallene ser fine ud, dog har beskæftigelsen de sidste 2 år ikke set så godt ud.
Evt. et punkt, der kan sættes på næste aftagerpanelmøde.
- professionsprogrammerne fylder i studienævnet:
Der er et ønske om, at de skal være mere bæredygtige, både økonomisk og personalemæssigt samt have tilstrækkeligt mange studerende. Vores programmer er traditionelt små. Fleksibelt retskrav betyder, at de kandidatstuderende melder sig til uddannelsen og vælger fra igen, fordi de bliver optaget i København eller Århus i stedet. Det er en joker, hvor mange kandidater de andre universiteter optager. Det udfordrer vores planlægning, at vi først ved endelig besked i august. Derfor er professionsprogrammerne meget små i år. Kandidaterne fravælger ikke at læse psykologi i Aalborg, fordi de er utilfredse med studiet – de vil bare gerne hjem til Århus eller København. Studienævnetsforpersonen oplyste, at psykologi gør sig nogle overvejelser i forhold til bæredygtigt optag og i at samtænke kræfterne på professionsprogrammerne.
- hverdagen på studiet:
Vi er glade for at være fysisk tilbage sammen med de studerende. Dette semester har stort set kørt normalt. I Nordkraft har psykologistudiet lokaler på 3 etager, som er fantastiske. En læsesal er lige nu under renovering. De studerende er i gang med at arrangere fredagsbar, revy mm.
Mentorkorps og tutorkorps har ydet en stor indsats.
Der er en oplevelse af, at coronaen har gjort det mere udfordrende for studerende, der var udfordrede i forvejen. Vi har flere kandidatspecialeskrivende, som forsinkes – og det kan også ses i nøgletallene. De forsinkes i gennemsnit 4 måneder. Det er dog ikke noget, vi er bekymrede for.
Når en studerende er 10 ECTS bagefter, laver vi en realistisk plan for dem. Frafaldet på 1. semester var lidt større under coronanedlukningen: det var svært at begynde en uddannelse under de vilkår. Et aftagerpanelmedlem bemærkede, at det også var svært i resten af samfundet.
Et studienævnetsmedlem bemærkede, at online-grupperarbejde kan være svært.



Ad 4. Studienævnetsformanden opsummerede de stigende ledighedstal for dimittender og efterspurgte aftagerpanelets input til, hvad der kan gøres ved situationen. Fra studiets side kigges der på tiltag som fx en KarriereVip og en postersession for aftagere og praktikværter med mulighed for at netværke.

Aftagerpanelets medlemmer kom med følgende konkrete bud:

- På andre studier skrives stort set alle projekter og specialer i samarbejde med virksomheder. Man kunne tænke det samarbejde ind.
- Opmærksomhed på tilknytningen til arbejdspladserne i form af studentermedhjælpere.
- Fra arbejdsgiverperspektiv er koblingen fra at være studerende til en arbejdskraft det essentielle. Fokus skal vendes ud til at være arbejdskraft. Det handler ikke mere om at få 12.
- Opmærksomhed på, at ansøgerne kan præsentere deres personlige kompetencer.
- Opmærksomhed på ydmyghed i ansøgninger, samtaler og praktikforløb. Det er mennesket, der er redskabet.
- Opmærksomhed på at andre faggrupper også trænger sig på psykologstillingerne: promovere på hvilke områder psykologer kan noget særligt i forhold til psykoterapeuter, coacher osv.
- Fokus på at de studerende kan forklare, hvad det betyder for deres virke at have været på et professionsprogram

Ad 5. Studienævnetsformanden bad aftagerpanelmedlemmerne om input til, hvordan kontakten til alumnerne bedst kunne foregå og nævnte, at det også vil være et udviklingspunkt for KarriereVip.

LinkedIn blev foreslået som værende platformen fra flere aftagerpanelmedlemmer.

Ad 6. Studienævnetsformanden oplyste, at psykologi vedvarende er udfordret på at skaffe praktikpladser. Manglen løses via ophold i interne ophold. Udfordringen er, at de er dyre og man ikke får berøring med arbejdsmarkedet. Studienævnetsformanden pointerede, at de interne klinikker kører godt og ikke skal brydes op. Studienævnetsformanden opfordrede aftagerpanelets medlemmer til at komme med input til, hvordan nye eksterne praktikpladser kan opdyrkes.

Aftagerpanelet kom med følgende input:

- Kommunikere et opråb via dansk psykologiforening
- Specifikke henvendelser fx til familiegrupper, misbrugscentre, ungerådsgivninger
- Det opsøgende arbejde er grundlæggende. Mails er ikke nok. Præsenter, hvad praktikanter kan tilføre.
- Sæt ind på ledelsesniveau
- Opmærksomhedspunkt: praksisorientering

Et studienævnetsmedlem nævnte, at praktik på bacheloren måske var en ide, man kunne lege med.

Studielederen spurgte ind til om, vores forståelse af psykologers job er for smal.



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Kommunikation og Psykologi

ad 7.

Fra aftagerpanelet kom der efterfølgende flere gode råd mht. praktikproblematikken:

- Det vil være godt at arbejde systematisk med opdyrkelse af kontakter og projekter
- Kig på partnerskabsaftaler
- Det skal foregå på ledelsesniveau (evt. ledere ind i dette forum)
- Kig på arbejdsmarkeder, som ligger ud over det traditionelle arbejdsmarked, som ikke er psykologfaglige, men spændende.

Ad 8.

Studienævnets forperson takkede for et godt møde.